

**Администрация муниципального образования**

**«Сафоновский район» Смоленской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.04.2023 № 453

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области по виду экономической деятельности «Образование» |  |

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области, районным отраслевым соглашением по образовательным учреждениям муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области на 2023-2025 годы, заключенным 01.03.2023 между комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области и Сафоновской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Уставом муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области, Администрация муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области от 28.10.2021 № 1395 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области по виду экономической деятельности «Образование», о признании утратившими силу отдельных муниципальных правовых актов, о внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты» (далее – Положение об оплате труда) следующие изменения:

1.1. Абзац 2 пункта 3.6. Положения об оплате труда изложить в новой редакции:

«- на 20 процентов – за работу в организациях (отделениях, классах, группах, при индивидуальном обучении детей), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам,

адаптированным дополнительным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)».

1.2. Добавить в пункт 4.5. Положения об оплате труда абзац 3 следующего содержания:

«При наличии средств экономии оплату за сверхурочную работу производить исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ), а не размера оклада (тарифной ставки), в случае, если оклад (ставка) меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ)».

1.3. Раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда добавить пунктом 4.9. следующего содержания:

«4.9. Производить доплату за работу с детьми-инвалидами в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер доплаты образовательное учреждение определяет в локальном нормативном акте».

1.4. Добавить в пункт 5.3. Положения об оплате труда абзац 3 следующего содержания:

«Ежемесячная доплата к заработной плате выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступивших на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более 5 лет, производится сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ)».

1.5. Добавить в пункт 5.4. Положения об оплате труда абзац 3 следующего содержания:

«Ежемесячная доплата к заработной плате выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступивших на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более 5 лет, производится сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ)».

1.6. Приложения №№ 9, 10 Положения об оплате труда изложить в новой редакции.

2. Считать настоящее постановление неотъемлемой частью постановления Администрации муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области от 28.10.2021 № 1395 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области по виду экономической деятельности «Образование», о признании утратившими силу отдельных муниципальных правовых актов, о внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие с 01.03.2023.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области (О.А. Майорова).

Глава муниципального образования

«Сафоновский район» Смоленской области **А.И. Лапиков**