

Приложение к приказу
комитета по образованию
Администрации МО
«Сафоновский район»
Смоленской области
от 09.08.2021 № 320

**Результаты мониторинга эффективности управленческой деятельности
руководителей муниципальных образовательных организаций
Сафоновского района Смоленской области в 2021 году**

На основании приказа комитета по образованию Администрации муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области от 01.06.2021 № 230 «О проведении мониторингового исследования «Эффективность руководителей образовательных организаций» с 02 июня 2021 г. по 11 июня 2021 г.» проведено мониторинговое исследование эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Сафоновского района Смоленской области в 2021 году (далее – ОО), реализующих программы начального, основного общего и среднего общего образования.

Мониторинг эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций Сафоновского района Смоленской области является обязательным компонентом региональной системы непрерывного развития их профессионального мастерства.

Цель мониторинга – получение объективной информации об особенностях функционирования и существующих дефицитах в системе управления муниципальными образовательными организациями Сафоновского района Смоленской области для подготовки решений по обеспечению качества управленческой деятельности руководителей, стимулирования формирования и развития их профессиональных компетенций.

В соответствии с Положением о мониторинге эффективности руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного общего и среднего общего образования, утвержденного приказом комитета по образованию Администрации муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области от 24.09.2020 № 345, при проведении мониторинга использовались следующие показатели:

1. Качество профессиональной подготовки руководителя.
2. Качество управленческой деятельности руководителя.
3. Базовая подготовка обучающихся.
4. Подготовка обучающихся высокого уровня.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.

6. Объективность результатов внешней оценки.
7. Условия осуществления образовательной деятельности.
8. Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.
9. Формирование резерва управленческих кадров.
10. Оценка компетенций руководителя образовательной организации.

Кроме того, учитывались показатели с негативными последствиями.

Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций определялся в соответствии со шкалой:

высокий уровень эффективности	331 – 416 баллов
уровень эффективности, соответствующий норме	261 – 330 баллов
пониженный уровень эффективности	191 – 260 баллов
низкий уровень эффективности	121 – 190 баллов
уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям	менее 120 баллов

Всего в анкетировании приняли участие **24** руководителя ОО, реализующих программы начального, основного общего и среднего общего образования, что составило **100 %** от общего количества руководителей ОО. Эффективность управленческой деятельности **22** руководителей ОО (**95,8%**) была оценена экспертами.

Данные об участии в мониторинге по административно-территориальной единице - Сафоновский район Смоленской области - представлены в таблице 1.

Таблица 1.

Административно-территориальная единица	Доля руководителей ОО, принявших участие в опросе	Доля руководителей ОО, получивших экспертную оценку
Сафоновский район	100,0%	95,8%

Результаты оценки эффективности управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Сафоновского района Смоленской области

Анализ результатов показал, что качество профессиональной подготовки большинства руководителей ОО соответствует требованиям профессионального стандарта «Руководитель общеобразовательной организации». За отчетный период большая часть руководителей образовательных организаций повысила квалификацию по приоритетным направлениям государственной политики, успешно прошла различного уровня процедуры оценки качества управленческой деятельности.

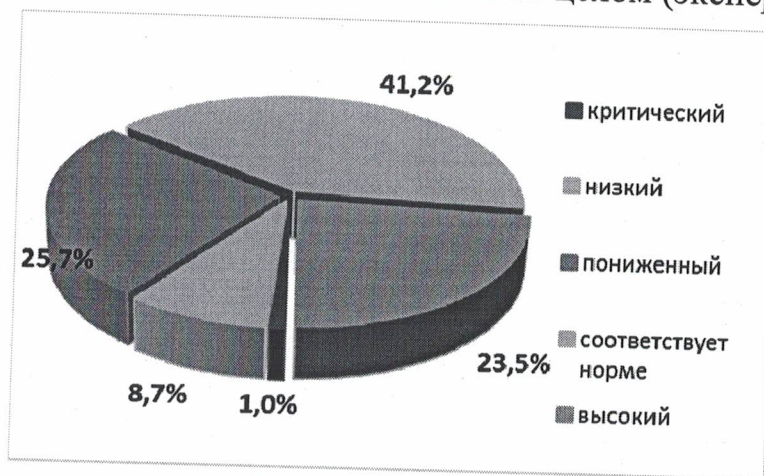
По итогам анализа данных, полученных в ходе мониторинга, определен уровень эффективности управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Сафоновского района Смоленской области.

Общие результаты оценки эффективности управленческой деятельности всех руководителей образовательных организаций по региону - Смоленской области - представлен на диаграммах 1 и 2.

Диаграмма 1. Уровень эффективности руководителей образовательных организаций по Смоленской области в целом (самооценка)



Диаграмма 2. Уровень эффективности руководителей образовательных организаций по Смоленской области в целом (экспертная оценка)



Результаты оценки эффективности управленческой деятельности руководителей ОО по административно-территориальной единице – Сафоновский район Смоленской области представлен в таблицах 2,3.

Таблица 2. Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций по Сафоновскому району Смоленской области от общего количества руководителей муниципальных образовательных организаций. (Самооценка)

Таблица 2

Административно-территориальная единица	Низкий уровень эффективности	Пониженный уровень эффективности	Соответствует норме эффективности	Высокий уровень эффективности
Сафоновский район Смоленской области	8,3%	12,5%	58,3%	20,8%

Таблица 3. Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций по Сафоновскому району Смоленской области от общего количества руководителей муниципальных образовательных организаций. (Экспертная оценка).

Административно-территориальная единица	Низкий уровень эффективности	Пониженный уровень эффективности	Соответствует норме эффективности	Высокий уровень эффективности
Сафоновский район Смоленской области	4,3%	26,1%	56,5%	13,0%

Критический уровень эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций по Сафоновскому району Смоленской области, при котором уровень эффективности не соответствует современным требованиям управления, не установлен как по результатам самооценки, так и по результатам экспертной оценки.

Сравнение результатов самооценки и экспертной оценки, полученных от респондентов мониторинга по Сафоновскому району Смоленской области представлено в таблице 4 (в % от числа участников мониторинга).

Таблица 4. Сравнительные результаты самооценки и экспертной оценки уровня эффективности управленческой деятельности руководителей ОО (по АТЕ)

АТЕ	Критический		Низкий		Пониженный		Соответствует норме		Высокий	
	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**
Сафоновский район	0.0	0.0	8.3	4.3	12.5	26.1	58.3	56.5	20.8	13.0
По Смоленской области в целом	1.3	1.0	7.3	8.7	29.0	25.7	42.4	41.2	20.1	23.5

*С – самооценка эффективности деятельности руководителем ОО.

**Э – экспертная оценка эффективности деятельности руководителя ОО.

С целью выявления результативности мер, принятых по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО Сафоновского района Смоленской области 2020 года, проведен сравнительный анализ результатов за два года (2020 г., 2021 г.).

Результаты анализа представлены в таблице 5 (Самооценка).

Таблица 5

Сафоновский район	Низкий уровень эффективности	Пониженный уровень эффективности	Соответствует норме эффективности	Высокий уровень эффективности
2020 год	4,8%	33,3%	42,9%	19,0%
2021 год	8,3%	12,5%	58,3%	20,8%

В целом по Сафоновскому району Смоленской области выявлена положительная динамика: доля эффективных руководителей (высокий уровень управления и уровень управления, соответствующий норме) в 2021 году увеличилась по сравнению с 2020 годом. Однако, следует отметить, что наблюдается увеличение доли неэффективных руководителей с низким уровнем эффективности, что предполагает принятие ряда мер, направленных на повышение уровня квалификации и профессиональную переподготовку ряда руководителей муниципальных образовательных организаций.

Соотношение эффективных и неэффективных руководителей ОО по Сафоновскому району Смоленской области представлено в таблице 6.

Таблица 6

Сафоновский район	Доля неэффективных руководителей	Доля эффективных руководителей
2020 год	38,1%	61,9%
2021 год	20,8%	79,2%

Выводы и рекомендации

1. Проведенный мониторинг свидетельствует о том, что увеличилась доля руководителей муниципальных образовательных учреждений Сафоновского

района Смоленской области неэффективно управляющих образовательными учреждениями.

2. Неэффективность управления муниципальных образовательных учреждений может выступать одним из ключевых факторов, препятствующих повышению качества образования.

Для повышения эффективности руководителей муниципальных образовательных учреждений Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области, осуществляющему управление в сфере образования рекомендуется:

1. Обеспечить повышение квалификации руководителей муниципальных образовательных учреждений с учетом выявленных профессиональных дефицитов.
2. Внедрить наставничество среди неэффективных руководителей муниципальных образовательных учреждений.
3. Формировать муниципальный кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений.
4. Проводить публичные отчеты о результатах деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений.
5. Организовать проведение стажировок неэффективных руководителей на базе муниципальных образовательных учреждений, руководители которых имеют высший уровень управления.
6. Обеспечить условия для приобретения руководителями следующих образовательных организаций квалификации, соответствующей профессиональному стандарту «Руководитель образовательной организации»:

МКОУ «Николо-Погореловская
СОШ»

МКОУ «Прудковская СОШ»

МКОУ «Пушкинская ООШ»

(пройти курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки по программе «Менеджмент в образовании», либо высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»).