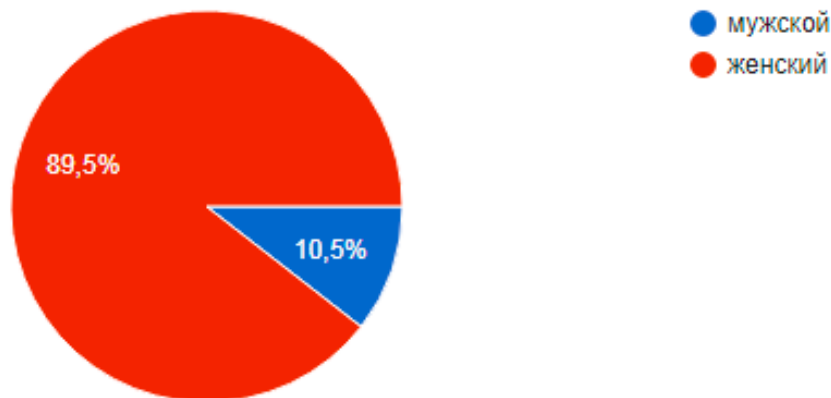


**Результаты мониторинга
реализации системы наставничества
и методической поддержке молодых педагогов
образовательных организаций
муниципального образования
«Сафоновский район» Смоленской области**

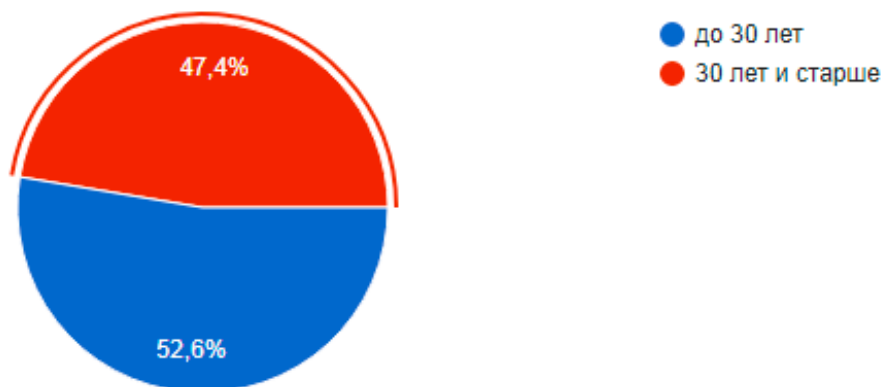
1. Ваш пол

19 ответов



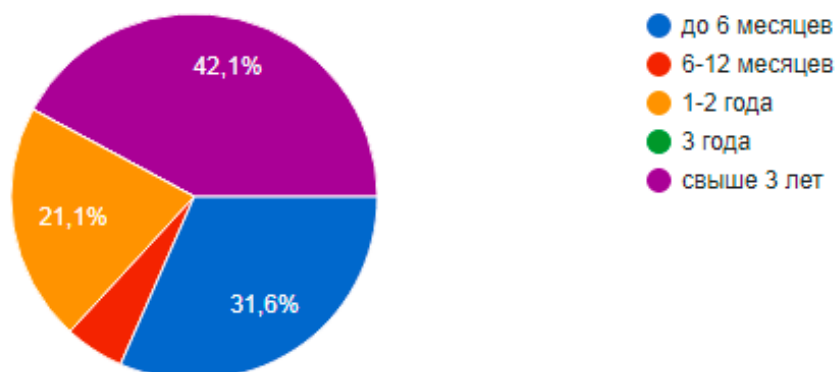
2. Ваш возраст:

19 ответов



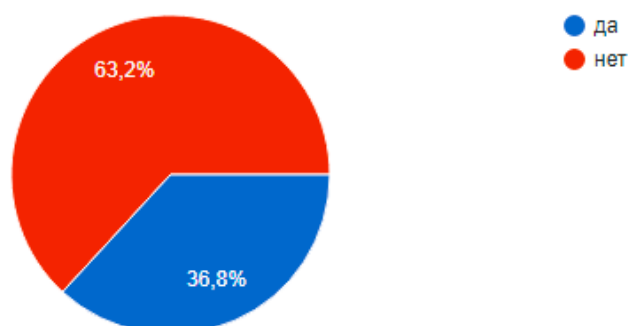
3. Как долго Вы работаете в организации?

19 ответов



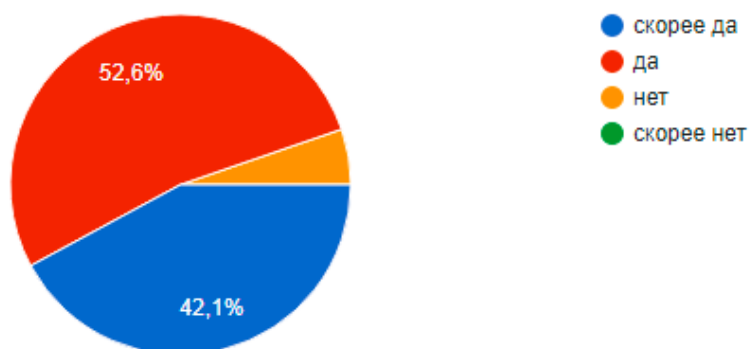
4. Имели ли Вы официально закрепленного наставника в первое время своей работы в качестве молодого специалиста?

19 ответов



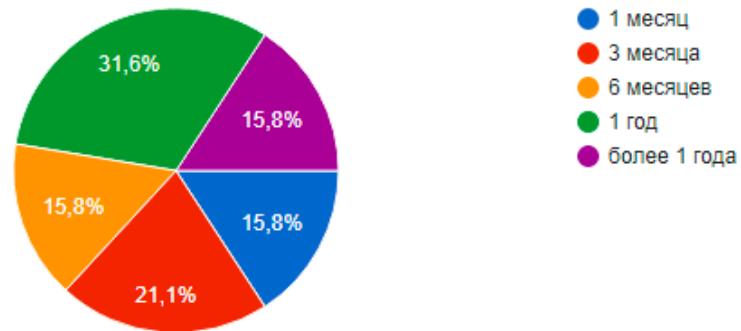
5. Необходимо ли, с Вашей точки зрения, закрепление наставника за молодым специалистом?

19 ответов



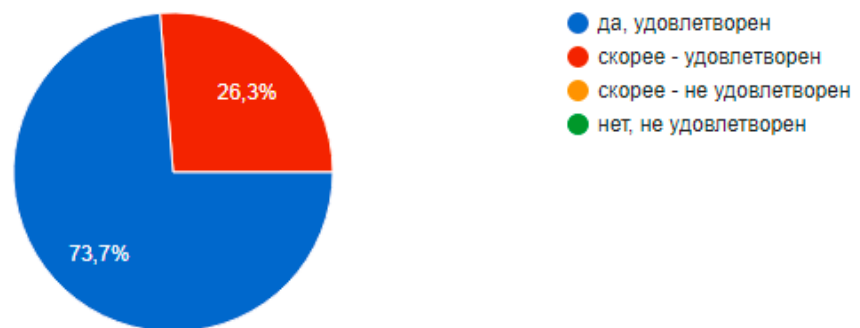
6. На какой срок, по Вашему мнению, необходимо закреплять наставника за молодым специалистом?

19 ответов



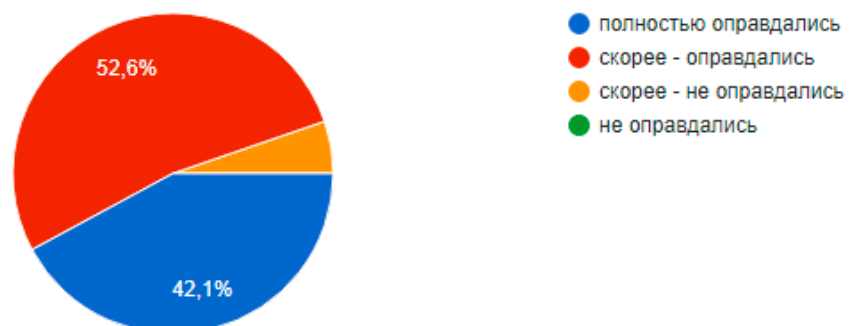
7. Удовлетворены ли Вы уровнем своей профессиональной подготовки в учреждении образования?

19 ответов



8. Оправдались ли Ваши ожидания в отношении профессии?

19 ответов



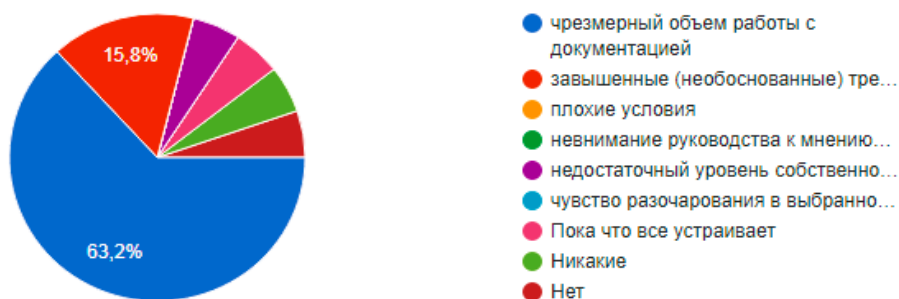
9. Основные причины несоответствия Ваших ожиданий реальной профессиональной ситуации? другое

19 ответов



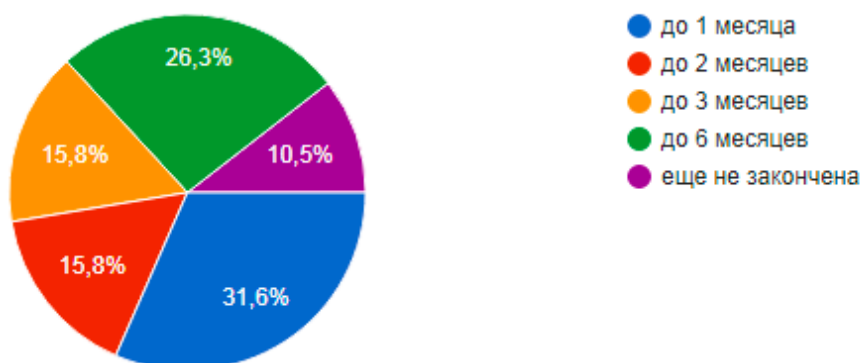
10. Какие обстоятельства препятствуют выполнению Вами профессионального долга? недостаток мединструментов и медоборудования пациентов высокие нормы нагрузки недостаточной обеспечение средствами индивидуальной защиты санитарной одеждой недостаточное обеспечение лекарственными средствами отсутствие норм нагрузки, приводящие к постоянной перегрузке постоянная усталость и депрессия труда плохая организация труда другое

19 ответов



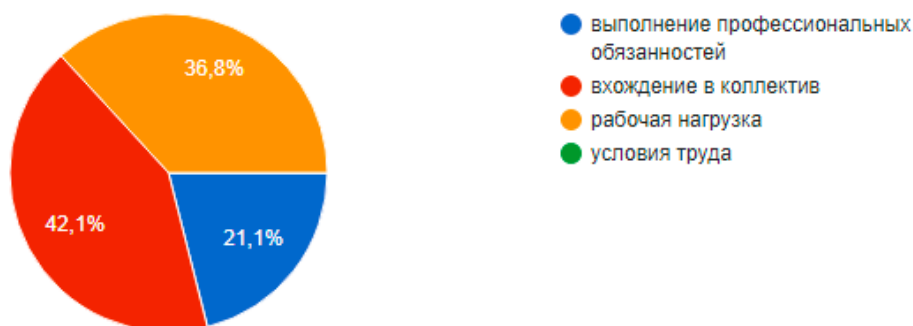
11. Как долго продолжалась Ваша адаптация на новом месте работы?

19 ответов



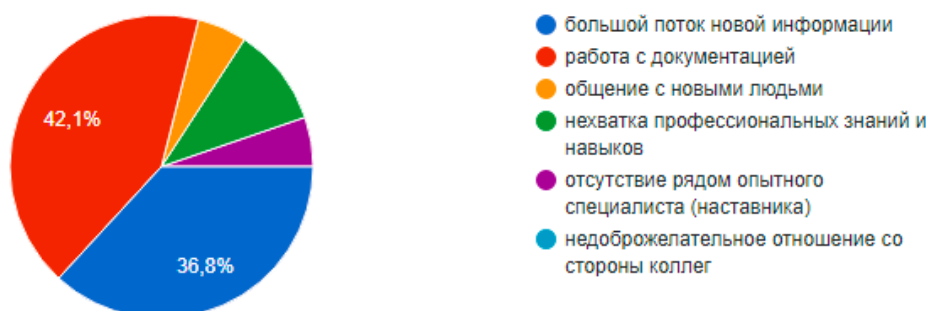
12. Что Вам показалось наиболее сложным в течение периода адаптации?

19 ответов



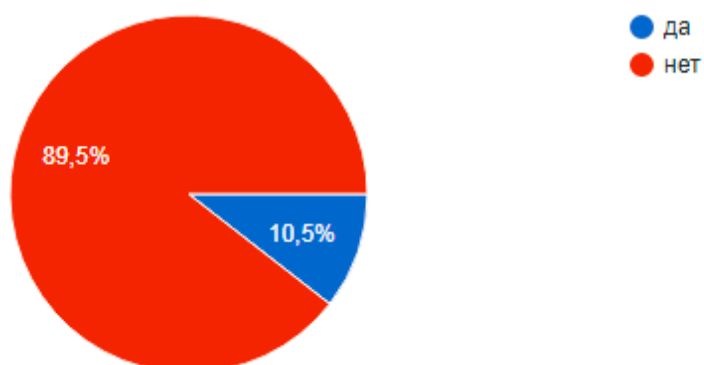
13. С чем, по Вашему мнению, были связаны трудности в период адаптации?

19 ответов



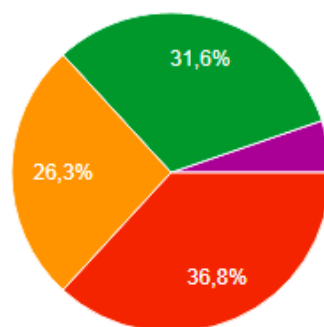
14. Испытывали ли Вы трудности в адаптации при общении с обучающимися?

19 ответов



15. В период адаптации Вам помогло:

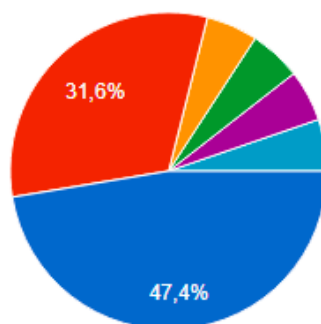
19 ответов



- помощь наставника
- поддержка коллектива
- стремление быть хорошим специалистом
- психологические качества (коммуникабельность, чуткость, внимание)
- все вышеперечисленное

16. Помощь наставника особенно нужна при освоении навыков:

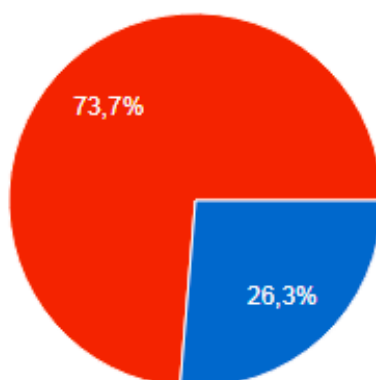
19 ответов



- практических общения с детьми
- общения с коллегами
- Всего
- При работе с документами.
- Общения с родителями
- Скорее для освоения ведения отчётной документации

17. Испытывали ли Вы трудности в адаптации при общении с коллегами?

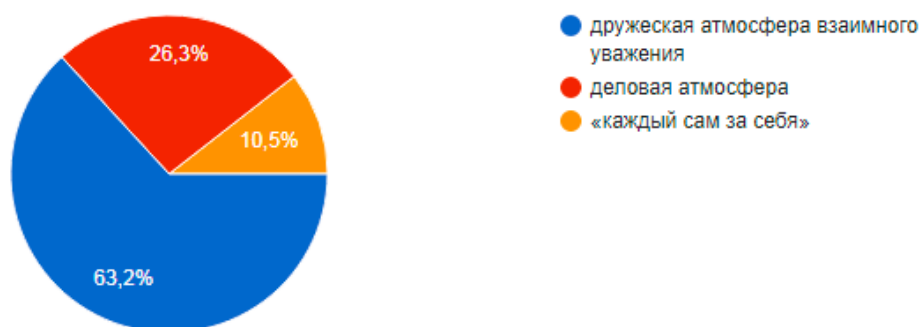
19 ответов



- да
- Нет

18. Охарактеризуйте атмосферу, присущую коллективу организации:

19 ответов



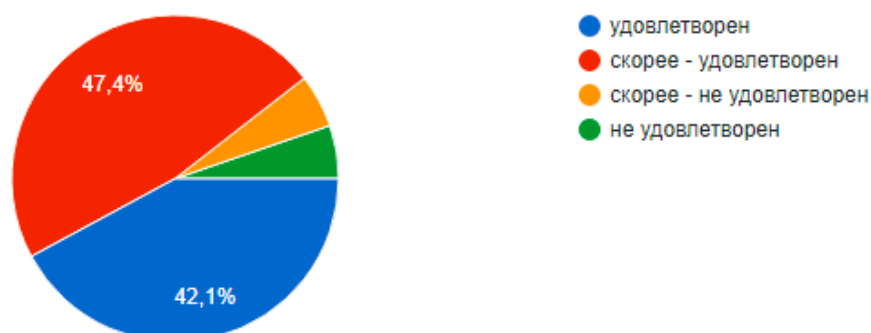
19. С кем из членов коллектива Вы общаетесь больше всего?

19 ответов



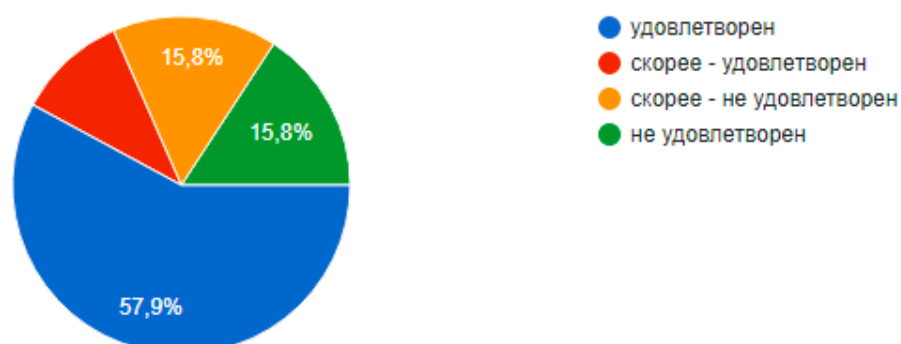
20. Удовлетворены ли Вы условиями труда и режимом работы?

19 ответов



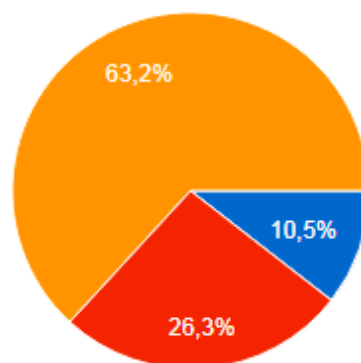
22. Удовлетворены ли Вы уровнем технической оснащённости рабочего места?

19 ответов



23. Удовлетворены ли вы размером заработной платы?

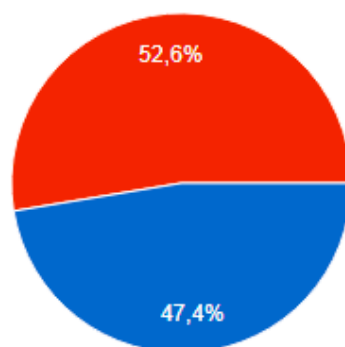
19 ответов



- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- не удовлетворен

24. Удовлетворены ли Вы результатами своего труда?

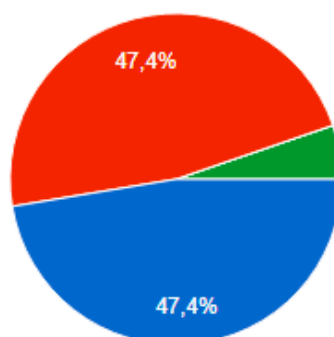
19 ответов



- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

25. Удовлетворены ли Вы отношениями в трудовом коллективе?

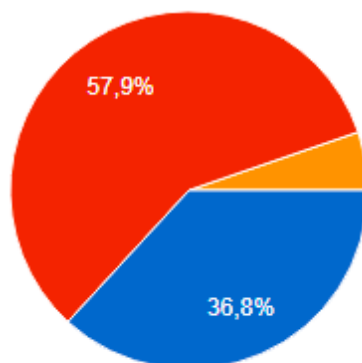
19 ответов



- удовлетворен
- скорее - удовлетворен
- скорее - не удовлетворен
- не удовлетворен

27. Достаточно ли защищены Ваши права в сфере трудовых отношений?

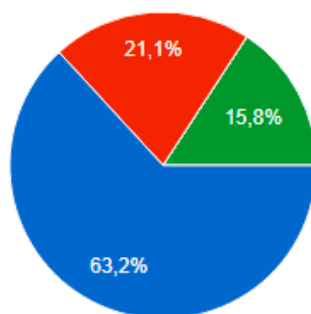
19 ответов



- да, достаточно
- скорее - да
- скорее - нет
- нет, недостаточно

28. Есть ли у Вас планы уволиться с работы?

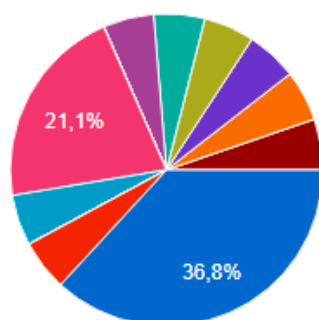
19 ответов



- нет
- думаю об этом, но конкретных шагов пока не предпринимаю
- твердо решил уволиться
- затрудняюсь ответить

29. Если Вы планируете уволиться с работы, то каковы основные причины уволиться?

19 ответов



- низкий заработок
- неудовлетворительные жилищные условия
- отсутствие перспектив профессионального роста
- плохое социально-бытовое обеспечение
- плохая организация труда
- стремление работать в престижной организации
- желание открыть частную практику
- плохие взаимоотношения в трудовом коллективе

▲ 1/2 ▼

- плохие взаимоотношения с начальником
- работа не интересная, она мне не нравится
- Не собираюсь увольняться
- Не планирую
- Не планирую увольняться
- не планирую увольняться
- Нет
- Нет причин

▲ 2/2 ▼